



## TÉRMINOS DE REFERENCIA

Proyecto “*Produciendo Cacao con Enfoque de Derechos: Una Apuesta por un Comercio Justo en República Dominicana*”

<b>Título del Puesto</b>	Especialista de cumplimiento Social y Género
<b>Unidad de dependencia</b>	Programas y Proyectos - Ejes Transversales
<b>Sede</b>	República Dominicana
<b>Relaciones internas</b>	CLAC – Save the Childres RD - CONACADO
<b>Relaciones externas</b>	Instancias del Gobierno y de la Sociedad civil Sector productivo de cacao en República Dominicana Partes interesadas en el Comercio Justo.
<b>Reporta a</b>	Coordinador(a) de Proyecto y Coordinadora Regional Caribe
<b>Coordina a</b>	Ninguno

### ▪ ACERCA DE CLAC

La Coordinadora Latinoamericana y del Caribe de Pequeños Productores y trabajadores de Comercio Justo (CLAC), es una Asociación constituida con personería jurídica en El Salvador, que agrupa a las Organizaciones de Pequeños Productores (OPP's) y Organizaciones de Trabajadores dentro del Comercio Justo. La CLAC está organizada en “Coordinadoras Nacionales” y “Redes”; las primeras agrupan a las organizaciones miembros de CLAC por país, mientras que las Redes de Producto, agrupan a las organizaciones por producto independientemente del país en el que se encuentren y la Red de Trabajadores, agrupa a las organizaciones de trabajadores de los diferentes países.

La misión de CLAC, es no solamente representar a las organizaciones democráticamente organizadas, sino también velar por su fortalecimiento y desarrollo, asimismo facilitar asistencia a sus asociados, promocionar sus productos y valores, e incidir en instancias sociales, políticas y económicas. Las líneas estratégicas de trabajo de CLAC, son: 1) Fortalecimiento Organizacional y Operativo de CLAC, 2) Promoción del Comercio Justo, sus valores y principios, 3) Fortalecimiento y Desarrollo de nuestras organizaciones miembro, 4) Crecimiento y vinculación con mercados existentes y nuevos, 5) Incidencia, 6) Ejes Transversales: Género, Cambio Climático, Soberanía Alimentaria, Protección Infantil, Inclusión de jóvenes, Sostenibilidad Ambiental y Buenas Prácticas Laborales.

### ▪ ACERCA DEL PROYECTO.

En línea con los principios y valores del Comercio Justo, uno de los ejes de la estrategia de Fortalecimiento de Capacidades que busca apoyar a las Organizaciones miembros de CLAC es la promoción de las buenas prácticas laborales y la protección de la infancia y de los trabajadores vulnerables en todo el proceso productivo. Es en este marco que CLAC ha desarrollado una alianza



con la Fundación para el Desarrollo Comunitario Save the Children Dominicana, con el fin de fortalecer las capacidades de una de sus organizaciones miembro en República Dominicana, la Confederación Nacional de Cacaocultores Dominicanos (CONACADO) y así promover la implementación de los Principios Rectores de Naciones Unidas (PRUN) sobre Empresas y Derechos Humanos, con énfasis en los derechos de la niñez, en la cadena de valor del cacao en República Dominicana.

El proyecto, además de beneficiar a las 162 asociaciones miembros de CONACADO, también va dirigido a fortalecer las instituciones del Sistema Nacional de Protección de la Niñez y los comités comunitarios de protección, así como a miembros de las comunidades de intervención, incluidos niños, niñas, adolescentes y jóvenes. El énfasis está puesto en mejorar las capacidades para la protección ante cualquier forma de abuso y/o explotación de niños, niñas, mujeres y otros grupos vulnerables en las cadenas de producción de cacao.

#### **Resultados esperados:**

- R1: Productores, líderes de las asociaciones de productores, la red de productores de cacao – CONACADO – y autoridades del Sistema Nacional de Protección de la Niñez, cuentan con mayores conocimientos y capacidades sobre los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos (PRUN), los Derechos de la Niñez y Principios Empresariales (CRBP), los estándares relevantes de Fairtrade (Trabajo forzado, trabajo infantil y discriminación).
- R2: La red CONACADO y sus asociaciones miembros incorporan mecanismos de debida diligencia de los PRUN en su cadena de valor, que incluyan de manera efectiva el enfoque de CRBP y los estándares relevantes de Fairtrade.
- R3: Se establecen mecanismos de rendición de cuentas y quejas en la cadena de valor del cacao que permitan el adecuado seguimiento de la aplicación de los PRUN, con garantía de representación de los grupos más vulnerables (niños, niñas, jóvenes, mujeres y trabajadores/as migrantes).

#### ▪ **ACERCA DEL PUESTO.**

El(La) Especialista de Cumplimiento Social y Género deberá cumplir con los procedimientos y estándares que establece CLAC para la exitosa ejecución del proyecto, para lo que resulta necesario identificarse con las responsabilidades detalladas a continuación:

#### **Responsabilidades**

**General:** Participar en el desarrollo y ejecución de las acciones definidas en el marco del proyecto, orientadas al cumplimiento de los resultados definidos.

#### **Específicas:**

- Responsable de implementar y dar seguimiento, entre otras, a las siguientes actividades definidas en el marco lógico del proyecto:



- A.1.1. Estudio de caso sobre el aporte de las mujeres al desarrollo de la cadena de valor del cacao en la República Dominicana.
- A.1.5. Empoderamiento de mujeres asociadas a la cadena de valor del cacao a través de la implementación de la “Escuela de Liderazgo Femenino”.
- A.1.6. Creación de espacios de diálogo e intercambio sobre el rol de las mujeres en la cadena de valor del cacao.
- A.2.1. Realización de diagnóstico participativo con CONACADO.
- A.2.6. Realización de diagnósticos comunitarios participativos.
- A.2.7. Establecimiento de acciones comunitarias para mitigación o remediación de daños.
- Entrenamiento y generación de competencias en el tema de debida diligencia en derechos humanos y protección Infantil.
- Diseño de actividades de comunicación y sensibilización dirigidas a los grupos destinatarios del proyecto.
- Asistencia técnica para la definición de mecanismos de debida diligencia en materia de derechos humanos.
- Participa en los diferentes entrenamientos y capacitaciones y está abierto a aprender, aplicar y replicar los conocimientos.
- Realiza visitas de seguimiento y apoyo en campo a los grupos destinatarios del proyecto.
- Desarrolla alianzas y mantiene vínculos estrechos con instancias en República Dominicana competentes en protección infantil y protección de adultos y trabajadores vulnerables.
- Sistematiza toda la información y utiliza los medios encomendados para registrar las actividades desarrolladas en el marco del proyecto y presenta reportes periódicos de actividades.
- Propone y homogeniza contenidos y guías didácticas de aprendizaje y/o metodológicas para el desarrollo de talleres, capacitaciones y campañas de comunicación.
- Elaboración de reportes trimestrales a nivel narrativo y financiero para seguimiento del proyecto.

#### **Otras.**

- Participar de las evaluaciones de desempeño al personal que se realizan de acuerdo a la política de CLAC.
- Sustener reuniones periódicas con su líder inmediato con el propósito de retroalimentar acerca de su gestión y con ello orientar las acciones que se deban tomar para cumplir con los objetivos del proyecto.
- Presentar informes de visitas de seguimiento, talleres y/o giras de trabajo asignadas de acuerdo a la periodicidad que se defina.
- Brindar información oportuna y actualizada a la Unidad de Comunicaciones acerca del avance y logros obtenidos con la ejecución del proyecto con el objetivo de comunicar impacto e incidencia al público a través de las fuentes oficiales de la CLAC.



- Participar en reuniones de coordinación interna, reunión de Comunicaciones y otras donde sea necesario por la organización.
- Otras actividades que le sean delegadas por su líder inmediato(a) en relación a su cargo.

#### ▪ REQUISITOS DEL PUESTO

N°	DESCRIPCIÓN	Indispensable	Deseable
1	Título universitario en Ciencias Sociales, Políticas, o áreas afines.	X	
2	Formación en temáticas de derechos humanos, equidad de género, protección infantil y similares.	X	
3	Formación y experiencia en capacitación de grupos comunitarios en los temas de Derechos, Género y Niñez.	X	
4	Experiencia al menos 3 años laborando en República Dominicana en temas de Derechos Humanos, especialmente en Protección Infantil, peores formas de trabajo infantil, preferencia en sector rural e informal (agricultura familiar).	X	
5	Conocimiento del marco legal e institucional de protección a la infancia y trabajadores vulnerables de República Dominicana.	X	
6	Disponibilidad de viajar al interior del país de manera regular y a áreas remotas.	X	
7	Residir en República Dominicana.	X	
8	Conocimiento de los principios y del enfoque de desarrollo y del Comercio Justo.		X
9	Conocimiento en desarrollo comunitario con mujeres.		X

#### ▪ COMPETENCIAS REQUERIDAS

Competencias	Definición <sup>1</sup>
Adaptabilidad - Flexibilidad	Capacidad para comprender y apreciar perspectivas diferentes, cambiar convicciones y conductas a fin de adaptarse en forma rápida y eficiente a diversas situaciones, contextos, medios y personas.
Comunicación Eficaz	Capacidad para escuchar y entender al otro, para transmitir en forma clara y oportuna la información requerida por los demás a fin de alcanzar los objetivos organizacionales.
Trabajo en Equipo	Capacidad para colaborar con los demás, formar parte de un grupo y trabajar con otras áreas de la organización con el propósito de alcanzar, en conjunto, la estrategia organizacional.

<sup>1</sup> Tomado de Diccionario de Competencias, La Trilogía, Tomo I. Martha Alles.



Gestión y logro de objetivos	Capacidad para orientarse al logro de los objetivos, planificar, diseñar, analizar información, movilizar recursos organizacionales, controlar la gestión, sopesar riesgos e integrar las actividades de manera de lograr la eficacia, eficiencia y calidad en el cumplimiento de la misión y funciones del proyecto.
Iniciativa - Autonomía	Capacidad para actuar proactivamente, idear e implementar soluciones a nuevas problemáticas y/o retos, con decisión e independencia de criterio.
Planificación y Organización	Capacidad para determinar eficazmente metas y prioridades de su tarea, área o proyecto, y especificar las etapas, acciones, plazos y recursos requeridos para el logro de los objetivos. Incluye utilizar mecanismos de seguimiento y verificación de los grados de avance de las distintas tareas para mantener el control del proceso y aplicar las medidas correctivas necesarias.
Respeto	Capacidad para dar a los otros y a uno mismo un trato digno, franco y tolerante, y comportarse de acuerdo con los valores morales, las buenas costumbres y las buenas prácticas profesionales, y para actuar con seguridad y congruencia entre el decir y el hacer.

▪ **CONDICIONES DE CONTRATACION**

1. Salario competitivo acorde a experiencia.
2. Gastos de movilización mensual para cubrir actividades relacionadas con su trabajo.
3. Seguro de viaje con cobertura mundial.
4. Aporte de ayuda económica para pago de pensión y de seguridad social.

---

Interesado(a)s enviar su Hoja de Vida y Carta de Motivación detallando expectativa salarial vía electrónica a la dirección de correo: [talentohumano@clac-comerciojusto.org](mailto:talentohumano@clac-comerciojusto.org) hasta el 27 de Junio 2018.